

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к постановлению главы  
Новоплатнировского сельского  
поселения Ленинградского района  
от 23 декабря 2015 № 138

ФОРМА №1

альтернативного ранжирования показателей эффективности и  
результативности деятельности работника, занимающего должность  
\_\_\_\_\_ в МБУ СДК «Кубань» ст. Новоплатнировской

ПОКАЗАТЕЛИ	ПРИСВОЕННЫЙ РАНГ
<b><u>АДМИНИСТРАТИВНОУПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АППАРАТ</u></b>	
<b><i>1. Стабильная деятельность учреждения</i></b>	
1.1. Качественное выполнение муниципального задания.	100%
1.2. Качественное выполнение муниципального задания с привлечением посторонней помощи	50%
1.3. Не качественное выполнение муниципального задания.	0%
1.4. Увеличение доходов за счет оказания услуг на платной основе по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года, освоение новых видов платных услуг.	60%
1.5. Участие в увеличении доходов за счет оказания услуг на платной основе по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года, освоение новых видов платных услуг.	30%
1.6. Не участие в увеличении доходов за счет оказания услуг на платной основе по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года, освоение новых видов платных услуг.	0%
1.7. Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам от требующей организации; отсутствие санкций от проверяющих и контролирующих органов; отсутствие замечаний на работу персонала.	40%
1.8. Наличие предупреждений по срокам и качеству предоставления установленной	20%

отчетности, информации по отдельным вопросам от требующей организации; отсутствие санкций от проверяющих и контролирующих органов; отсутствие замечаний на работу персонала.	
1.9.Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам от требующей организации; отсутствие санкций от проверяющих и контролирующих органов; отсутствие замечаний на работу персонала.	0%
1.10. Участие базовых коллективов, сотрудников в районных, зональных, краевых, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях.	20%
1.11. Косвенное участие базовых коллективов, сотрудников в районных, зональных, краевых, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях	10%
1.12. Не участие работника, коллектива в районных, зональных, краевых, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях	0%
<b>2. Внешний вид, культура речи и т.д.</b>	
2.1.Внешний вид соответствующий корпоративной культуре учреждения, культура речи и т.д.	10%
2.2.Не полное соответствие корпоративной культуре учреждения	5%
2.3. Отсутствие соблюдения корпоративной культуры учреждения	0%
<b>3. Самообразование</b>	
3.1. Самостоятельное (т.е. не по направлению учреждения) посещение семинаров, форумов, фестивалей и т.п. с последующим публичным представлением наработанного материала	10%
3.2. Самостоятельное (т. е. не по направлению учреждения) посещение семинаров, форумов, фестивалей и т.п. без публичного представления наработанного материала	5%
3.3. Отсутствие самостоятельного (т.е. не по направлению учреждения) посещения семинаров, форумов, фестивалей и т.п. с последующим публичным представлением наработанного материала	0%
3.4.Получение дополнительного образования,	10%

использование новых инновационных технологий в работе.	
3.5. Получение дополнительного образования, без использования новых инновационных технологий в работе	5%
3.6. Отсутствие получения дополнительного образования, с использованием новых инновационных технологий в работе	0%

**ФОРМА №2**

альтернативного ранжирования показателей эффективности и результативности деятельности работника, занимающего должность \_\_\_\_\_ в МБУ СДК «Кубань» ст. Новоплатнировской.

ПОКАЗАТЕЛИ	ПРИСВОЕННЫЙ РАНГ
<b><u>ОСНОВНОЙ ПЕРСОНАЛ</u></b>	
<b><i>1. Стабильная деятельность учреждения</i></b>	
1.1. Перевыполнение плановых показателей	100%
1.2. Качественное выполнение плановых показателей	90%
1.3. Не выполнение плановых показателей	0%
1.4. Самостоятельное выполнение работ	20%
1.5. Привлечение помощи при выполнении работ	5%
<b><i>2. Особые творческие достижения</i></b>	
2.1. Присвоение звания «народный», «образцовый»	10%
2.2. Имеет образование, соответствующее специализации	5%
2.3. Отсутствие звания, образования	0%
2.4. Участие работника, коллектива в районных, зональных, краевых, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях	20%
2.5. Косвенное участие работника, коллектива в районных, зональных, краевых, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях	10%
2.6. Не участие работника, коллектива в районных, зональных, краевых, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях	0%
<b><i>3. Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности</i></b>	
3.1. Участие в создании реквизита и художественного оформления сцены	10%
3.2. Косвенное участие в создании реквизита и	5%

художественного оформления сцены	
3.3. Не Участие в создании реквизита и художественного оформления сцены	0%
3.4. Вокальное пение, участие в театрализованных постановках, подготовка презентаций и видеоинсталляций к мероприятиям, подбор музыки и музыкального сопровождения, фонограмм; работа с солистами, вокалистами, звукозапись.	30%
3.5. Косвенное участие в вокальном пении, театрализованных постановках, подготовке презентаций и видеоинсталляций к мероприятиям, подборе музыки и музыкального сопровождения, фонограмм; работе с солистами, вокалистами, звукозапись.	15%

### ФОРМА №3

альтернативного ранжирования показателей эффективности и результативности деятельности работника, занимающего должность \_\_\_\_\_ в МБУ СДК «Кубань» ст.Новоплатнировской

ПОКАЗАТЕЛИ	ПРИСВОЕННЫЙ РАНГ
<b>ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ</b>	
<i>1. Стабильная деятельность учреждения</i>	
1.1. Отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями).	140%
1.2. Частичное выполнение критериев, без срыва работы.	70%
1.3. Не должное выполнение работы (неудовлетворительное содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями).	0%
1.4. Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения по выполненным работам, а также жалоб от посетителей на нарушение деловой этики.	20%
1.5. Незначительные замечания работнику со	10%

стороны администрации учреждения по выполненным работам.	
1.6. Наличие замечаний работнику со стороны администрации учреждения по выполненным работам.	0%
<b><i>2. Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности</i></b>	
2.1. Привлечение новых источников дохода (новые виды услуг), участие в мероприятиях на платной основе.	40%
2.2. Участие в привлечении новых источников дохода (новые виды услуг), участие в мероприятиях на платной основе.	20%
2.3. Не участие в привлечении новых источников дохода (новые виды услуг), участие в мероприятиях на платной основе.	0%

Специалист 1 категории администрации  
Новоплатнировского сельского поселения

В.М.Головко